



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ НАУКОВИЙ ЦЕНТР «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»
(ННЦ «ІНСТИТУТ МЕТРОЛОГІЇ»)

НАКАЗ

30 листопада 2023 року

Харків

№ 175

Про затвердження плану заходів
з оцінки корупційних ризиків
в ННЦ «Інститут метрології»

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», нормативно-правових актів у сфері антикорупційної діяльності та з метою запобігання та протидії корупції в ННЦ «Інститут метрології»

НАКАЗУЮ:

- 1 Затвердити звіт з оцінки корупційних ризиків в діяльності ННЦ «Інститут метрології» (табл. 1).
- 2 Керівникам структурних підрозділів забезпечити інформування про виявлені факти корупційних правопорушень.
- 3 Розмістити цей наказ на офіційному веб-сайті ННЦ «Інститут метрології» в розділі «Запобігання проявам корупції».
- 4 Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В.о.генерального директора

Володимир СКЛЯРОВ

000270

ЗВІТ

3 оцінки корупційних ризиків у діяльності ННЦ «Інститут метрології»

| № п/п | Корупційні ризики | Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока) | Причини та умови, що сприяють корупційним ризикам | Можливі наслідки корупційного правопорушення, чи порушення, пов'язаного з корупцією | Заходи щодо усунення корупційного ризику | Особа (особи), відповідали на (ні) за виконання заходу | Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику | Очікувані результати |
|-------|--|--|---|---|---|--|---|---|
| 1. | Ризик ймовірного виникнення суперечності між приватним інтересом особи та її службовими повноваженнями, що може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень під час виконання своїх повноважень | Середня | Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, неправомірне сприяння окремим фізичним та/або юридичним особам, порушення норм антикорупційного законодавства | Завдання шкоди репутації підприємству, матеріальної шкоди, вчинення корупційного правопорушення | Забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства. Обов'язкове ознайомлення при прийомі на роботу з нормами антикорупційного законодавства | керівники структурних підрозділів, провідний інженер з підготовки кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності | постійно | Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення |

| | | | | | | | | |
|----|---|---------|--|--|---|--|---|--|
| 2. | Ризик можливого впливу з боку посадових осіб, з метою сприяння прийняттю на роботу близьких їм осіб, що потягне за собою виникнення конфлікту інтересів | низька | Вплив третіх осіб, втручання в роботу керівника підприємства, родинні або дружні зв'язки | Втрата репутації та авторитету серед працівників та підприємства в цілому, вчинення корупційного правопорушення | Здійснення постійного діевого контролю за процедурою прийому на роботу працівників, проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання антикорупційного законодавства, в тому числі виникнення конфлікту інтересів | Генеральний директор провідний інженер з підготовки кадрів, уловнений з антикорупційної діяльності | постійно | Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення, конфлікту інтересів |
| 3. | Ризик можливого завищення або заниження обсягів та вартості робіт, товарів або послуг | низька | Навмисне завищення/заниження обсягів та вартості робіт, товарів або послуг з метою використання надлишків в особистих цілях/подальшого списання або заміни | Можливі фінансові втрати, вчинення корупційного правопорушення | Проведення інвентаризації та оцінки матеріальних ресурсів | Головний бухгалтер, комісія з інвентаризації | Планово один раз на рік, позапланово при необхідності та в разі звільнення матеріально відповідальної особи | Недопущення корупційного ризику та матеріальних втрат для підприємства |
| 4. | Ризик розголошення інформації, отриманої під час виконання своїх посадових обов'язків та використання такої інформації в особистих цілях без законних на те підстав | середня | Вплив посадових осіб на ті чи інші дії працівників. Наявність у працівника особистого майнового (немайнового) інтересу, відсутність знання норм антикорупційного | Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, зменшення об'ємів робіт, вчинення корупційного правопорушення | Здійснювати попередження працівників підприємства про недопустимість розголошення конфіденційної чи іншої інформації | керівники структурних підрозділів | постійно | Недопущення або зменшення ймовірного виникнення правопорушення |

| | | | | | | | | |
|-----------|---|---------------|--|---|--|--|-----------------|---|
| | <p>5. Ризик можливого неповідомлення провідного інженера з підготовки кадрів та уповноваженого з антикорупційної діяльності про наявний чи потенційний конфлікт інтересів (підпорядкування)</p> | <p>низька</p> | <p>законодавства. Недотримання зобов'язань щодо конфіденційності</p> <p>Неповідомлення про наявний чи потенційний конфлікт інтересів, низька суспільна мораль, незнання норм законодавства</p> | <p>Втрата репутації серед працівників підприємства, можливі фінансові втрати</p> | <p>Здійснення постійного дієвого контролю за процедурою прийому на роботу працівників, проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання антикорупційного законодавства, в тому числі виникнення</p> | <p>Генеральний директор, провідний інженер з підготовки кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності</p> | <p>постійно</p> | <p>Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення, конфлікту інтересів</p> |
| <p>6.</p> | <p>Ризик можливого використання та розпорядження матеріальними ресурсами підприємства у власних цілях</p> | <p>низька</p> | <p>Особиста зацікавленість з метою отримання неправомірної вигоди. Недостатні заходи щодо охорони службових та складських приміщень</p> | <p>Привласнення матеріальних ресурсів підприємства, можливі фінансові втрати, вчинення правопорушення</p> | <p>Попередити працівників про неприпустимість використання матеріальних ресурсів підприємства для інших, не пов'язаних з службовою необхідністю цілей</p> | <p>Керівники структурних підрозділів, матеріально відповідальні особи</p> | <p>постійно</p> | <p>Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення та матеріальних втрат для підприємства</p> |
| <p>7.</p> | <p>Ризик можливого привілейованого чи завідомо упередженого ставлення до певних підлеглих працівників</p> | <p>низька</p> | <p>Недобросесність з боку керівників, зловживання службовим становищем та повноваженнями, виникнення</p> | <p>Втрата репутації та авторитету серед працівників підприємства, структурного підрозділу</p> | <p>Забезпечити постійний дієвий контроль щодо керівників та підлеглих, з метою недопущення привілейованого</p> | <p>Генеральний директор, заступник генерального директора, керівники структурних</p> | <p>Постійно</p> | <p>Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення</p> |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|--|--|---|
| | конфлікту інтересів | Недопущення вимог Закону України «Про публічні закупівлі», зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди | конфлікту інтересів | Втрата репутації підприємства, можливі фінансові втрати, оскарження процедури закупівель | Дотримання посадовими особами чинного законодавства про публічні закупівлі та документів підприємства стосовно проведення процедури публічних закупівель | ставлення та можливого подальшого виникнення конфлікту інтересів | підрозділів, провідний інженер з підготовки кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності | конфлікту інтересів |
| 8 | Ризик можливого неправомірного втручання з боку посадових осіб, замовника або інших осіб на членів тендерного комітету та процедури публічних закупівель з метою сприяння у прийнятті ними рішень на користь учасників процедури закупівель | середня | конфлікту інтересів | Недопущення вимог Закону України «Про публічні закупівлі», зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди | Дотримання посадовими особами чинного законодавства про публічні закупівлі та документів підприємства стосовно проведення процедури публічних закупівель | ставлення та можливого подальшого виникнення конфлікту інтересів | підрозділів, провідний інженер з підготовки кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності | конфлікту інтересів |
| 9 | Ризик можливого виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів при здійсненні контролю за реалізацією заходів із запобігання корупції на підприємстві | низька | конфлікту інтересів, виникнення своїх повноваженнями | Виникнення конфлікту інтересів, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення | Забезпечення дотримання норм антикорупційного законодавства, шляхом проведення роз'яснювальної та навчальної роботи. Обов'язкове ознайомлення при прийомі на роботу з нормами законодавства та локальними документами | ставлення та можливого подальшого виникнення конфлікту інтересів | Керівники структурних підрозділів, уповноважений з антикорупційної діяльності | Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення |

| | | | | | | | | |
|----|--|--------|---|--|--|---|----------|---|
| 10 | Ризик виникнення конфлікту інтересів внаслідок одержання посадовими особами підприємства подарунку від підлеглих працівників | низька | Особиста зацікавленість у вирішенні питання на власну користь | Виникнення конфлікту інтересів, неправомірна вигода, задоволення приватного інтересу | підприємства щодо запобігання корупції Проводити роз'яснювальну роботу з питань дотримання антикорупційного законодавства, зокрема щодо отримання подарунків та конфлікту інтересів | Уповноважений з антикорупційної діяльності, керівники структурних підрозділів | постійно | Недопущення або зменшення ймовірного виникнення корупційного правопорушення |
|----|--|--------|---|--|--|---|----------|---|

Уповноважений з антикорупційної діяльності



Карина СТЕПАНЕНКО